

Vertrauen Sie in die Entscheidungs-  
fähigkeit Ihrer Mitmenschen



# LEGO SERIOUS PLAY

Anwendungen für die Bereiche:

- Strategiefindung und -implementierung
- Change Management
- Entwicklung & Test von Szenarien
- Fusionen & Übernahmen
- Markengestaltung
- Teamentwicklung
- Turnaround & Umstrukturierung
- Innovation & Produktentwicklung
- Markteintritt
- Wirtschaftlichkeit
- Wettbewerbsanalyse

**- in denen ein Unternehmen das Ziel verfolgt:**

- bedeutende Erkenntnisse aufzudecken
- Entscheidungsprozesse zu optimieren
- versteckte Möglichkeiten aufzudecken
- unternehmerisches Handeln zu fördern
- Projektleitung zu verbessern
- versteckte Problemfelder aufzudecken
- Werte, Rollen und Identitäten klar zu definieren
- neue Teams bzw. Teammitglieder zu integrieren
- Konflikte zu lösen
- unterschiedliche Kulturen zu integrieren
- Tabuthemen anzupacken

**LEGO SERIOUS PLAY verfügt über seine eigene Sprache – eine vielseitige, natürliche und leicht verständliche Art, sich mitzuteilen.**

Die Gruppenteilnehmer verwenden die einzigartigen LEGO Steine, bauen Unternehmens- oder Teammodelle und geben diesen durch Metaphern und Geschichten einen Zusammenhang und eine Bedeutung. Im Rahmen einer Diskussion wird dann ein gemeinsames Modell erstellt.

„Was wäre wenn“ Szenarien werden nachhaltig und effizient durchgespielt, und die Teilnehmer erklären ihre persönliche Sicht über zentrale Herausforderungen und Möglichkeiten. Mehr Einblicke und Informationen werden in einem kürzeren Zeitraum geteilt als dies bei traditionellen Methoden, wie z.B. Schaubildern und Whiteboards, der Fall ist.

*Dieser praxisorientierte Prozess vereint kognitive, emotionale und soziale Aspekte und hat unmittelbare und zugleich langfristige Auswirkungen.*



## Möglichkeiten, Lösungen und Veränderungen werden von Menschen geschaffen.

Wenn Sie bei Ihren Überlegungs-, Problemlösungs- und Kommunikationsprozessen LEGO SERIOUS PLAY einsetzen,

- kommen relevante Einsichten, Informationen, Ideen und Vorstellungskraft auf den Tisch und die aktuelle Aufgabe kann effektiv umgesetzt werden.
- entwickeln die am Prozess beteiligten Personen die Zuversicht, dass Ergebnisse umsetzbar sind und sich positiv auf das Unternehmen auswirken.
- bringen die Ergebnisse dem Unternehmen dauerhafte und langfristige Vorteile.



LEGO® SERIOUS PLAY™

Anwendungen für Unternehmen,  
Teams und Einzelpersonen

"Die leuchtend bunten Elemente des Modells prägen sich unauslöschbar in den Köpfen derer ein, die dieser neuartig dargestellten Strategie ausgesetzt sind. Der durch die Erinnerung entstehende Nutzen ist offensichtlich."

Dr. Steve Bluen, Director, Human Resources  
SABMiller  
Südafrika

the LEGO Group manages the LEGO® SERIOUS PLAY™ brand.  
The LEGO logo, and the knob and brick configuration are trademarks of the LEGO Group.  
©2003 the LEGO Group. 4225555

the LEGO Group  
www.seriousplay.com



SERIOUS PLAY™

LEGO SERIOUS PLAY ist eine wegweisende Methode zum Erkennen, Freisetzen und Maximieren des

# Potentials der Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen.

Beziehen Sie jeden mit ein



Blicken Sie über den Tellerrand hinaus



## Anwendungen für Unternehmen, Teams und Einzelpersonen

Sämtliche LEGO SERIOUS PLAY Workshops sind als Gruppenprozesse angelegt, in deren Mittelpunkt jeweils eine begrenzte Zahl überzeugender Kernkonzepte steht. Um Ihren Anforderungen optimal zu entsprechen, können diese konzeptionellen Module auf unterschiedliche Art und Weise konfiguriert werden.



*Real Time Strategy und Real Time Identity stellen effiziente Prozesse dar, die sowohl Erfahrungen aus der Vergangenheit als auch die Wünsche für die Zukunft im „Hier und Jetzt“ zusammenführen.*

## Holen Sie mehr aus Ihren Meetings heraus

Denken Sie an die vielen Situationen im Laufe eines Arbeitstages, in denen Menschen miteinander interagieren – sei es, um ein Problem zu lösen, Ideen zu

**Nutzen Sie in vollem Umfang die Erkenntnisse, Einfälle und die Vorstellungskraft, die in Ihrem Unternehmen zur Verfügung stehen.**

Cleveren Führungskräfte sind sich dessen bewusst, dass Erfahrung, Fachwissen und Vorstellungskraft der Mitarbeiter eines Unternehmens die einzige nachhaltige Quelle für Wettbewerbsvorteile darstellen. Dieses Potential wird viel zu selten ausgeschöpft.

LEGO SERIOUS PLAY macht sich das menschliche Vorstellungsvermögen zu Nutzen – die Fähigkeit, die vorgegebene Aufgabe zu beschreiben und in einen Zusammenhang zu bringen, Änderungen und Verbesserungen anzuregen, und sogar etwas radikal Neues zu erschaffen. Anstatt mit einer „leeren Seite“ zu beginnen, verwendet LEGO SERIOUS PLAY LEGO Steine und Elemente in einem einzigartigen Prozess, der Menschen „durch ihre Finger denken lässt“ und so Erkenntnisse, Anregungen und Vorstellungskraft freisetzt.

LEGO SERIOUS PLAY bedeutet zielgerichtetes Spielen: Mit Hilfe eines greifbaren Werkzeuges sollen spezifische Resultate erzielt, engere Bindungen geknüpft, neue Strategien entwickelt und komplexe Ideen ausgedrückt werden. Bei dem Prozess selbst handelt es sich um eine Kunst und eine Wissenschaft, die auf intensiver Forschungsarbeit in den Bereichen Wirtschaft, Psychologie, Organisationsentwicklung und Bildung beruht.

*Traditionelle Wege der Zusammenarbeit bieten einzelnen Mitarbeitern nicht immer die Möglichkeit, relevante Erkenntnisse einzubringen.*

*Bei LEGO SERIOUS PLAY handelt es sich um eine höchst innovative und wirksame Methode, die auf der Überzeugung aufbaut, dass jeder einen Beitrag zu Diskussionen, Entscheidungen und daraus resultierenden Ergebnissen leisten kann.*

Die LEGO SERIOUS PLAY Prozesse wecken und fördern das Verständnis und die Vorstellungskraft im Team und beim Einzelnen. Mitarbeiter gewinnen ein besseres Verständnis und mehr Klarheit im Hinblick auf Identität und Dynamiken in ihrem Unternehmen. Sie erlangen die Fähigkeit, wirkungsvolle Entscheidungen mit mehr Selbstvertrauen und Motivation zu treffen.

Bei LEGO SERIOUS PLAY handelt es sich um einen überaus effizienten Prozess. Innerhalb weniger Tage kann ein Unternehmen eine klare, gemeinsame Ausrichtung erarbeiten, mit Mitarbeitern, die vertrauensvoll auf einer Linie liegen und einer gemeinsamen Handlungsweise verschrieben sind. Plötzlich haben Einblicke echte Auswirkungen auf das Unternehmen.

*„Es wird leicht, komplexe Beziehungen in einem komplexen Prozess zu beschreiben und dabei einen gehaltvollen Dialog zu gestalten, der die Ansichten und Werte eines jeden Teammitglieds einbezieht.“*

**Dr. Niggi Iberg, People & Communication, Roche Pharma Research Schweiz**

dürfnis, Einfluss auf die für sie relevanten Themen zu nehmen.

Bei traditionellen Formen der Zusammenarbeit haben oftmals nicht alle Mitwirkenden die Möglichkeit, wichtige Erkenntnisse einzubringen. LEGO SERIOUS PLAY schafft ausgeglichene Ausgangsbedingungen und sorgt für 100prozentige Aufmerksamkeit und Partizipation. Die Menschen setzen ihre Vorstellungskraft ein, teilen ihre Erkenntnisse mit, fassen Vertrauen in die eigene Fähigkeit, die Initiative zu ergreifen und sind motivierter und engagierter im Hinblick auf die gemeinsamen Ziele.

*Führungskräfte, die bereit sind zuzuhören, Einblicke zu gewinnen und jedem im Unternehmen ermöglichen möchten, sein volles Potential auszuschöpfen, sind bereit für LEGO SERIOUS PLAY.*

*„Die LEGO Serious Play Erfahrung regt eine Gruppe wahrhaftig zu mehr Einfallsreichtum, sowohl in ihren Gedanken, als auch bei ihren Lösungen, an.“*

**Lance Saunders, Sr. Vice President  
Director of Strategic Planning  
Leo Burnett  
Kanada**

